

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города
Ростова –на- Дону «Детский сад № 12»

«ПРИНЯТО»:
Педагогическим советом
МБДОУ № 12
Протокол № 1
«30» августа 2016 г.

«УТВЕРЖДАЮ»:
Заведующий
МБДОУ № 12
Л.Ю. Игнатова
«30» августа 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной этике педагогических работников
(Кодекс профессиональной этики)

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Ростова-на-Дону
«Детский сад №12»

I. Общие положения.

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Кодекс), разработан для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 12» (далее – МБДОУ) в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и принятых в соответствии с ними иными законодательными и локальными актами, нормами международного права, а также общечеловеческими моральными нормами и традициями российской школы.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам МБДОУ, осуществляющим образовательную деятельность (далее – педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности, в целях повышения эффективности выполнения ими своих должностных обязанностей.

3. Кодекс служит основой для формирования должной морали в образовательной среде, выступает как институт общественного сознания и нравственности педагогических работников, их самоконтроля.

4. Кодекс определяет основные нормы в отношениях педагогических работников, воспитанников и их родителей (законных представителей).

5. Гражданин Российской Федерации, поступающий в МБДОУ в должности педагога, обязан ознакомиться с положениями Кодекса под роспись и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности. Знание и соблюдение педагогическим работником положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

6. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействию укрепления авторитета педагогических работников МБДОУ;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

7. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

8. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МБДОУ, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

II. Основные принципы этики педагогических работников МБДОУ.

9. Нормы этики для педагогических работников МБДОУ устанавливаются на основании норм культуры, традиций Российской школы, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, норм международного права.

10. Профессиональная деятельность педагогического работника характеризуется ответственностью перед обучающимися, их родителями (законными представителями), педагогическими и иными работниками МБДОУ.

11. Педагогические работники при осуществлении своей деятельности руководствуются следующими принципами:

- гуманность;

- толерантность;
- профессионализм;
- законность;
- справедливость;
- ответственность;
- демократичность;
- порядочность;
- взаимное уважение.

III. Личность педагогического работника МБДОУ.

12. Педагогический работник МБДОУ, являясь образцом профессионализма, справедливости, доброжелательности, внимания к людям, призван:

12.1. исполнять свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ;

12.2. быть требовательным к себе, стремиться к самосовершенствованию;

12.3. соблюдать языковые нормы русского языка и этические нормы речевой культуры, не допускать использование ругательств, грубых и оскорбительных фраз;

12.4. дорожить своей репутацией, не заниматься антикультурной, аморальной, неправомерной деятельностью быть честным, порядочным человеком, соблюдающим законодательство Российской Федерации;

12.5. бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы МБДОУ;

12.6. не использовать для личных нужд имущество МБДОУ (помещения, мебель, телефон, телефакс, компьютер, копировальную технику, другое оборудование, инструменты и материалы), а также свое рабочее время;

12.7. не перекладывать свою ответственность на коллег;

12.8. быть беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем коллегам, воспитанникам, их родителям;

12.9. уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

13. Педагогический работник несет ответственность за качество и результаты своей работы.

14. Образ жизни педагогического работника, не должен наносить ущерб престижу профессии, извращать его отношения с коллегами и воспитанниками или мешать исполнению профессиональных обязанностей.

15. Педагогический работник имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы коллег, вышестоящего руководства.

Любая критика решений, взглядов, поступков, профессиональной деятельности, высказанная в адрес коллег или руководителя не должна унижать подвергнутое критике лицо.

Критика должна быть объективной, обоснованной и конструктивной.

IV. Взаимоотношения педагогического работника с коллегами МБДОУ.

16. Взаимоотношения между педагогами и иными работниками МБДОУ основываются на принципах коллегиальности, партнерства, уважения и равноправия.

17. Педагогический работник:

17.1. защищает авторитет коллег;

17.2. способствует формированию и поддержанию в коллективе благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы;

- 17.3. проявляет позитивную и обоснованную требовательность по отношению к себе и коллегам;
- 17.4. строит свою работу на основе безусловного уважения достоинства и неприкосновенности личности коллег, воспитанников и их родителей (законных представителей), уважает и активно защищает их основополагающие человеческие права, определяемые Всеобщей декларацией прав человека;
- 17.5. стремится к продуктивному и конструктивному взаимодействию с коллегами, оказывает им помощь;
- 17.6. терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений коллег. Различные статусы работников, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми работниками своего мнения и защите своих убеждений;
- 17.7. не принижает коллег в присутствии воспитанников или других лиц;
- 17.8. имеет право открыто выразить свое мнение по поводу работы коллег;

V. Взаимоотношения педагогического работника МБДОУ с воспитанниками.

18. Педагогический работник:

- а) обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса, соблюдение прав и свобод воспитанников;
- б) является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем воспитанникам;
- в) выбирает подходящий стиль общения с воспитанниками, основанный на взаимном уважении;
- г) справедливо и объективно оценивает деятельность воспитанников, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения;
- д) делает все возможное для полного раскрытия способностей и умений воспитанников;
- е) в деятельности не унижает честь и достоинство воспитанников ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозным убеждениям и иным особенностям;
- ж) в тайне хранит информацию, доверенную ему воспитанниками, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
- з) не злоупотребляет своим должностным положением, используя своих воспитанников для оказания каких-либо услуг или одолжений в личных целях.

VI. Взаимоотношения педагогического работника МБДОУ с родителями (законными представителями) воспитанников.

19. Педагогический работник должен:

- а) уважительно и доброжелательно общаться с родителями (законными представителями) воспитанников;
- б) консультировать родителей (законных представителей) по вопросам образования воспитанников;
- в) не разглашать высказанное ребенком мнение о своих родителях (законных представителях) или мнение родителей (законных представителей) о своем ребенке;
- г) не допускать неправомерных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников.

20. На отношения педагогического работника с воспитанниками не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями (законными представителями) МБДОУ.

VII. Взаимоотношения педагогического работника МБДОУ с обществом и Государством.

21. Педагогический работник МБДОУ:

- а) понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль;
- б) стремится внести свой вклад в развитие гражданского общества;
- в) имеет право на неприкосновенность личной жизни.

VIII. Заключительные положения.

22. Нарушение педагогическим работником положений Кодекса рассматривается коллективом МБДОУ и работодателем, а при необходимости - на заседании комиссии по трудовым спорам или на заседании Совета МБДОУ.

23. За нарушение профессионально - этических принципов и норм, установленных Кодексом, педагогический работник несет моральную ответственность перед обществом, коллегами и своей совестью.

Наряду с моральной ответственностью педагогический работник, допустивший нарушение профессионально - этических принципов, норм и совершивший в связи с этим правонарушение или дисциплинарный проступок, несет дисциплинарную ответственность.

По итогам рассмотрения вопроса о нарушении профессионально - этических принципов и норм педагогическому работнику может быть вынесено общественное предупреждение или общественное порицание.

24. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса учитывается при:

- прохождении аттестации;
- наложении дисциплинарных взысканий;
- формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.